

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГБПОУ НТЖТ

## **ОБЯЗАННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- определение ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

## *Уголовный кодекс Российской Федерации*

- *Статья 159. Мошенничество*
- *Статья 201. Злоупотребление полномочиями*
- *Статья 204. Коммерческий подкуп*

Деяния:

  - а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
  - б) сопряжены с вымогательством предмета подкупа;
  - в) совершены за незаконные действия (бездействие);
- *Статья 285. Злоупотребление должностными полномочиями;*
- *Статья 290. Получение взятки*
- *Статья 291. Дача взятки*
- *Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве*
- *Статья 292. Служебный подлог*
- *Статья 304. Провокация взятки либо коммерческого подкупа*

# ***Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях***

- ***Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица***
- ***Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего***

## ***Трудовой кодекс Российской Федерации***

- ***Статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)***  
За невыполнение требований и (или) нарушение запретов, установленных Федеральным **законом** № 273-ФЗ, трудовой договор с вышеуказанной категорией работников может быть расторгнут по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по **пункту 7.1 части 1 статьи 81** ТК РФ. Указанное положение применяется в случаях:
  - неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
  - непредставления либо представления неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей).

# ЛНА РАЗМЕЩЕНЫ НА САЙТЕ

Официальный сайт ГБПОУ НТЖТ [ntgtio.ru](http://ntgtio.ru) на главной странице в разделе «Противодействие коррупции», локальные нормативные акты, материалы по антикоррупционному просвещению граждан (в виде красочных, содержательных презентаций), а так же предусмотрена форма обратной связи для обращения граждан.

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ГБПОУ НТЖТ НА 2021-2023 ГОДЫ

СОГЛАСОВАНО

Управляющий Совет

Протокол № 6 от «13» января 2021 год.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НТЖТ

В.И. Односторонцев

План мероприятий по предупреждению коррупции в ГБПОУ НТЖТ, подведомственной исполнительным органам государственной власти Иркутской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, на 2021-2023 год

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1	Определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции	До 1 февраля 2021 года	Директор, члены Управляющего Совета техникума
2	Осуществление контроля за выполнением плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБПОУ НТЖТ	В течение 2021-2023 годов	Директор, заместители директора, ответственные лица по реализации антикоррупционных мер
3	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ГБПОУ НТЖТ, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»:	До 30 апреля 2021 года	Юрисконсульт, члены Управляющего Совета техникума

**П. 16. Мониторинг эффективности мер по предупреждению коррупции.**

**П. 13. Меры по предупреждению коррупции в организациях. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ И ИНЫМИ ГОС. ОРГАНАМИ ПО ВОПРОСАМ ПЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ.**

12	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени ГБПОУ НТЖТ	По мере необходимости	Главный бухгалтер
13	Сотрудничество техникума с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
14	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые техникумом с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2011 года	Главный бухгалтер, специалист по закупкам, заместитель директора по административно-хозяйственной работе
15	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Главный бухгалтер
16	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГБПОУ НТЖТ	Ежегодно до 1 ноября	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
17	Представление в Министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно до 1 декабря	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГБПОУ НТЖТ

ПРИ СОЗДАНИИ СИСТЕМЫ МЕР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ОСНОВЫВАТЬСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:

# *ПРИНЦИП СООТВЕТСТВИЯ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ И ОБЩЕПРИНЯТЫМ НОРМАМ.*

- Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

# *ПРИНЦИП ЛИЧНОГО ПРИМЕРА РУКОВОДСТВА.*

- Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.



## *ПРИНЦИП ВОВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ.*

- Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

## *ПРИНЦИП СОРАЗМЕРНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР РИСКУ КОРРУПЦИИ.*

- Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

# *ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР.*

- Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

# *ПРИНЦИП ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НЕОТВРАТИМОСТИ НАКАЗАНИЯ*

- Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

# *ПРИНЦИП ОТКРЫТОСТИ БИЗНЕСА.*

- Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

# *ПРИНЦИП ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ И РЕГУЛЯРНОГО МОНИТОРИНГА.*

- Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.