

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
Иркутской области
«Нижеудинский техникум железнодорожного транспорта»

«УТВЕРЖДАЮ»
и.о. директора ГБПОУ ИТЖТ
Д.П. Князева
«13» ноября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в Государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Иркутской области
«Нижеудинский техникум железнодорожного
транспорта»**

г. Нижнеудинск 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного профессионального образовательного ГБПОУ НТЖТ Иркутской области «Нижеудинский техникум железнодорожного транспорта» (далее - ГБПОУ НТЖТ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБПОУ НТЖТ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в техникуме.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБПОУ НТЖТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБПОУ НТЖТ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды техникумом.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБПОУ НТЖТ и других локальных актов ГБПОУ НТЖТ.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ НТЖТ проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе до 30 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ НТЖТ осуществляет директор ГБПОУ НТЖТ.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности ГБПОУ НТЖТ, выделив:

а) отдельные процессы;

б) составные элементы процессов (подпроцессы);

2.3.2. выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником ГБПОУ НТЖТ или техникумом при совершении коррупционного правонарушения;

б) должности в техникуме, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

в) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков ГБПОУ НТЖТ;

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В отношении работников ГБПОУ НТЖТ, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление деклараций о конфликте интересов, деклараций о личной заинтересованности);

2.3.6. разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

а) проведение обучающих мероприятий для работников ГБПОУ НТЖТ по вопросам противодействия коррупции;

б) согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

в) создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

г) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками ГБПОУ НТЖТ своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

д) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

б) перечень должностей ГБПОУ НТЖТ, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

в) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается и утверждается директором ГБПОУ НТЖТ.

3.3. Изменению карта подлежит:

а) по результатам проведения оценки коррупционных рисков в техникуме;

б) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников ГБПОУ НТЖТ, должности которых указаны в Карте или учредительные документы ГБПОУ НТЖТ;

в) в случае выявления фактов коррупции в техникуме.