

Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НТЖТ
В.И. Односторонцев
Приказ № 443 от 10.06.2021 г.

Антикоррупционная политика учреждения ГБПОУ НТЖТ

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика ГБПОУ НТЖТ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

Приверженность ГБПОУ НТЖТ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации техникума среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников техникума мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ГБПОУ НТЖТ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности техникума. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством техникума. Руководство техникума, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур. Данная Политика доводится до сведения всех работников ГБПОУ НТЖТ. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте техникума.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБПОУ НТЖТ.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3.Используемые в политике понятия и определения Коррупция –

злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность ГБПОУ НТЖТ в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б)по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в)по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ГБПОУ НТЖТ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент -любое Российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБПОУ НТЖТ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБПОУ НТЖТ, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности ГБПОУ НТЖТ требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ГБПОУ НТЖТ.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Техникума, работником которой он является.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником (представителем техникума) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики ГБПОУ НТЖТ.

4.1. Принцип соответствия Политики Действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГБПОУ НТЖТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБПОУ НТЖТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ НТЖТ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности техникума коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГБПОУ НТЖТ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБПОУ НТЖТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ НТЖТ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

4.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ГБПОУ НТЖТ антикоррупционных стандартах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4.9. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБПОУ НТЖТ при выявлении конфликта интересов и его урегулирование. Конфиденциальность процесса.

4.10. Защита работника при от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником техникума и урегулирован (предотвращён).

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц ГБПОУ НТЖТ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности техникума, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в ГБПОУ НТЖТ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

заместители директора. Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора по ГБПОУ НТЖТ на текущий учебный год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников в ГБПОУ НТЖТ, связанных с предупреждением противодействием коррупции.

Обязанности работников ГБПОУ НТЖТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников ГБПОУ НТЖТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ НТЖТ;

исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ НТЖТ;

незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора ГБПОУ НТЖТ либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами;

сообщать директору ГБПОУ НТЖТ, либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника, конфликте интересов;

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами техникума, без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в ГБПОУ НТЖТ антикоррупционных мероприятия, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Перечень антикоррупционных мероприятий ГБПОУ НТЖТ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики ГБПОУ НТЖТ.
	Издание приказа директора техникума о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой антикорруп. работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

Ежегодно в ГБПОУ НТЖТ разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год.

План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Работники ГБПОУ НТЖТ, независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ГБПОУ НТЖТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками техникума коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения. Возможные коррупционные правонарушения в ГБПОУ НТЖТ:

-при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;

-при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;

-при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

-при взаимодействии работников между собой или с иными лицами. Работники техникума должны воздерживаться от использования в личных целях возможностей, получаемых благодаря имуществу ГБПОУ НТЖТ или занимаемой должности, а так же совершать действия, основанные на существенной и не открытой для работников информации, которая стала им известной благодаря занятию той или иной должности и благодаря которой они извлекли для себя определённые преимущества или выгоды в виде материальных благ в ущерб интересам техникума.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в ГБПОУ НТЖТ:

- директор
- заместители директора
- главный бухгалтер
- специалист по кадрам
- специалист по закупкам
- педагоги
- мастера производственного обучения
- заведующий столовой
- комендант общежития
- заведующий отделением КА «Локомотив»

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБПОУ НТЖТ.

В ГБПОУ НТЖТ осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора техникума, ежегодно представляют директору техникума отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.